

Акционерное общество «АЭРОЭЛЕКТРОМАШ»

ПРИКАЗ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
№223а

«15» июля 2019г.

г. Москва

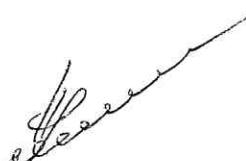
О выявлении и урегулировании конфликта интересов

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Общества работниками Общества,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов в Акционерном Обществе «Аэроэлектромаш» (Приложение №1 к Приказу).
2. Отделу автоматизированных систем управления предприятием опубликовать Приказ и Положение в сети интернет, на официальном сайте Общества.
3. Канцелярии ознакомить с Приказом всех руководителей структурных подразделений под подпись.
4. Руководителям структурных подразделений ознакомить с Приказом подпись подчиненных сотрудников, листы ознакомления передать в канцелярию.
5. Отделу по работе с персоналом, при заключении трудового договора с работником, ознакомить последнего с Приказом под подпись.
6. Контроль за исполнением Приказа оставляю за собой.

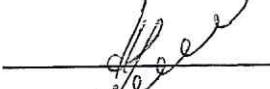
Генеральный директор



Б.С. Малышев

Приложение № 1 к Приказу №223^а от «15» июля 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Аэроэлектромаш»

 Б.С. Малышев

«15» июля 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о выявлении и урегулировании конфликта интересов
в Акционерном обществе «Аэроэлектромаш»**

Москва
2019

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов Акционерного общества «Аэроэлектромаш» разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач Общества работниками Общества.

1.2. Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников Общества на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества. Под личной заинтересованностью работника Общества понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.3.1. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денежных ценностей, материальных ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества, в том числе выполняющих работу по совместительству, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников Общества подпись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов.

2.1. Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2.2. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Обществе осуществляется на основании следующих основных принципов:

2.2.1. приоритетное применение мер по предупреждению коррупции; обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.2.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

2.2.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.2.4. соблюдение баланса интересов Общества и работника Общества при урегулировании конфликта интересов;

2.2.5. защита работника Общества от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Общества и урегулирован (предотвращен) Обществом.

3. Обязанности работника Общества в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник Общества, при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

3.1.1. соблюдать интересы Общества, прежде всего в отношении целей его деятельности;

3.1.2. руководствоваться интересами Общества без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и третьих лиц;

3.1.3. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

3.1.4. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

3.1.5. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

3.1.6. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

3.1.7. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник Общества, при выполнении своих должностных обязанностей, не должен использовать возможности Общества или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Общества.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником Общества.

4.1. Работники Общества обязаны:

4.1.1. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4.1.2. незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство Общества о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

4.1.3. сообщить непосредственному руководителю, лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, руководству Общества о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов

4.2. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является генеральный директор Общества.

4.3. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направления на имя генерального директора Общества сообщения о наличии личной заинтересованности работника (в т.ч. незаинтересованным работником) при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

4.4. Указанное в пункте 4.3. настоящего Положения сообщение работника Общества передается в структурное подразделение или должностному лицу Общества, ответственному за противодействие коррупции, и подлежит регистрации в течение двух рабочих дней со дня его поступления в журнале регистрации сообщений работников Общества о наличии личной заинтересованности (Приложение № 2 к настоящему Положению).

4.5. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте

интересов в устной форме, либо посредством предоставленного на официальном сайте Общества канала коммуникации (<http://aeroem.ru/obratnaya-svyaz/>), с последующей фиксацией в письменном виде.

4.6. После получения структурным подразделением или должностным лицом Общества, ответственным за противодействие коррупции, сообщения работника о раскрытии информации о конфликте интересов, инициируется служебное расследование, по результатам которого руководителем Общества определяется механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в соответствии с п. 5 Положения.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Обществе.

5.1. Работники Общества обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Способами урегулирования конфликта интересов в Обществе могут быть:

5.2.1. ограничение доступа работника Общества к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

5.2.2. добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

5.2.3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Общества;

5.2.4. перевод работника Общества на другую должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);

5.2.5. отказ работника Общества от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;

5.2.6. увольнение работника Общества по основаниям, установленным ТК РФ;

5.2.7. иные способы в соответствии с законодательством РФ.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Общества, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам Общества.

Приложение № 1
к Положению о конфликте интересов
АО «Аэроэлектромаш»
утв. Приказом № ____ от «05» июля 2019 г.

(ОБРАЗЕЦ)

Сообщение

о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

Генеральному директору АО «Аэроэлектромаш» _____ от _____

_____ (ФИО, должность, подразделение, контактный телефон).

Сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит / может привести к конфликту интересов (*нужное подчеркнуть*).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной
заинтересованности: _____

_____ (указать обстоятельства, повлекшие личную заинтересованность)

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение
которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

_____ (указать, в соответствии с п. 5 Положения).

Лицо, направившее сообщение: _____ «____» ____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее сообщение: _____ «____» ____ 20 ____ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Рег. № _____

Приложение № 2
 к Положению о конфликте интересов
 АО «Аэроэлектромаш»
 утв. Приказом № ____ от «05» июля 2019 г.

Журнал
регистрации сообщений о наличии личной
заинтересованности

(ОБРАЗЕЦ)

№ п/п	Дата регистра- ции сообщения	Ф.И.О., должность лица, представившего сообщение	Содержание заинтересованности лица	Сделка (иное дей- ствие), в совершении которой (которого) имеется заинтересованность лица	Ф.И.О., должность лица, принявшего сообщение	Подпись лица, принявшего сообщение	Отметка о передаче материалов по сделке для одобрения представителю ганимателя (работодателю)/ наблюдательный совет *
1.							
2.							
3.							